

**VERBALE DI ACCORDO STRALCIO PER LA COSTITUZIONE E  
RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' 2008**

Il giorno 02 luglio 2009 alle ore 10,00 presso la Sede Municipale del Comune di Villimpenta;

Tra le Delegazioni Trattanti nelle persone dei sigg. :

- Dr. Renato MAGALINI – Segretario Comunale;
- Guerra dott.ssa Ombretta – Responsabile del servizio finanziario;
- Apicella dott.ssa Giuseppina Responsabile servizio anagrafe stato civile commercio;

per la Delegazione di Parte Pubblica e, per la parte sindacale, dai sigg.:

- Chittolini Cesira CISL - FP
- RSU Dusi Maria Grazia

Vista e richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 100 del 13.12.2008 avente ad oggetto “Approvazione della costituzione del fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2008”;

Viste e richiamate le delibere di Giunta Comunale n. 35 del 07.05.1999 e G.C. n. 27 del 21.03.2009 avente ad oggetto la nomina della delegazione a trattare da parte pubblica per contratto decentrato;

Vista e richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 33 del 10.04.2009 avente ad oggetto “Linee di indirizzo per la ripartizione del fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2008”;

Oggetto della contrattazione riguarda i criteri di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2008 .

Si discute sui criteri di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo di cui agli articoli 15 16 17 del CCNL 1998/2001, art 31 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 c. 1 e 2 CCNL biennio economico 2004/2005, art. 8 CCNL biennio economico 2006/2007 e successive modificazioni.

Preso atto che lo stesso ammonta a € 33.354,86

Accertato che sono state già corrisposte le seguenti voci:

•	Mantenimento progressioni orizzontali	€ 9.663,95
•	Indennità di comparto	€ 4.534,49
•	Fondo progettazione interna	€ 9.122,10
•	Contributo monitoraggio diritto di soggiorno dei cittadini UE L.244/2007	€ 796,75
	Totale somme già corrisposte	€ 24.117,29

Resta da corrispondere:

€ 33.354,86– € 24.117,29=

€ 9.237,57

Le parti concordano la seguente ripartizione del fondo così come determinato dalla delibera di GC 33 del 10.04.2009:

1) Si stabilisce che la somma stanziata per compensare posizione di merito e di impegno art 17 c.2 lettera a CCNL 01.04.1999 pari ad € 1.946,54 a cui si aggiunge l'eventuale risparmio sulle progressioni, viene ripartita in base a schede di valutazione che prevedono l'assegnazione di una quota in relazione al seguente punteggio:

- da 0 fino a punti 8 nessuna erogazione
- punti 9 l'erogazione di € 500,00
- punti 10 l'erogazione di € 1.000,00

2) Si stabilisce che per condizioni disagiate si devono intendere una pluralità di mansioni tra loro non omogenee con necessità di orari non preventivamente programmabili e distribuiti in modo irregolari durante la giornata lavorativa.

3) Per l'anno 2008 viene stanziata la somma massima € 5.000,00 per le progressioni orizzontali da utilizzare per n. 3 categoria D, n. 2 categoria C, 1 categoria B3.

Tali progressioni saranno effettuate nel rispetto dei requisiti fissati dal contratto nazionale e decentrato e subordinato a valutazioni positive dei responsabili o del segretario comunale. Saranno ammessi a progressione i dipendenti che riceveranno la valutazione più elevata.

Si approva l'accordo stralcio (allegato A).

## RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' 2008

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2008 sono pari a € 36.427,16 (G.C. 100 del 13.12.2008) di cui da erogare € **9.237,57**

### FONDO REMUNERAZIONE, RISCHIO, FESTIVI, MANEGGIO VALORI 2008:

BERNARDI			
Art 17 c. 2 lett e CCNL 14.09.2000 condiz. Disag. (€4,00*105) arrotond			€ 420,43
NEGRINI GIANLUCA – Art 36 accordo 14.09.2000 (maneggio valori) (2x12x0,77)		€	18,48
ROVESTA MARIA ROSA – art 36 accordo 14.09.2000 (maneggio valori) (12x12x0,85)		€	122,40
NEGRINI	(orario festivo 2008)	€	384,32
BERNARDI	(orario festivo 2008)	€	<u>29,94</u>
TOTALE		€	975,57

### ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2008:

(da assegnare secondo i criteri stabiliti con delibera di GC 33 del 10.04.2009 e in base alle schede di valutazione allegate) fino ad un massimo di € 5000,00 da utilizzare per n. 3 progressioni categoria D, n. 2 categoria C, n. 1 categoria B3.

### ATTIVAZIONE DI NUOVI SERVIZI art 15 c 5 CCNL 01.04.1999

VALENTI ISOLINA € 515,46

### RIPARTIZIONE PER COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E

**RESPONSABILITA'** in base alle effettive responsabilità di procedimento e in proporzione al periodo di servizio risultante dal contratto.

( Art. 17 C. 2 lettera f – CCNL 01.04.1999 e art. 36 CCNL DEL 22.01.2004)

SECCHIATI ORNELLA - D1	€ 200,00
NEGRINI GIANLUCA – C2	€ 200,00
ROVESTA MARIA ROSA - C1	€ 200,00
VALENTI ISOLINA	<u>€ 200,00</u>
	€ 800,00

### RIPARTIZIONE PER COMPENSARE POSIZIONI DI MERITO E DI IMPEGNO

Art 17 c. 2 lettera a) CCNL 01.04.1999.

La somma di € 1.946,54, a cui si aggiunge l'eventuale risparmio sulle progressioni, verrà ripartita in base a schede di valutazione che prevedono l'assegnazione di una quota in relazione al seguente punteggio:

- da 0 fino a punti 8 nessuna erogazione
- punti 9 l'erogazione di € 500,00

- punti 10 l'erogazione di € 1.000,00

La Delegazione di parte pubblica:

**Dott. Renato Magalini**

**Dott.ssa Ombretta Guerra**

**Dott.ssa Giuseppina Apicella**

La delegazione di parte sindacale:

**RSU Dusi Maria Grazia**

**CISL FP Chittolini Cesira**