



Comune di Roncoferraro



Comune di Villimpenta



Comune di Bigarello



Comune di Castel d'Ario

COMITATO UNICO DI GARANZIA DELLE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)" INTERCOMUNALE FRA I COMUNI DI RONCOFERRARO, VILLIMPENTA, BIGARELLO E CASTEL D'ARIO

VERBALE N. 1 DEL 4 APRILE 2014

L'anno 2014, addì 4 aprile alle ore 09,00 sono riuniti presso la Sede Municipale del Comune di Villimpenta, i membri designati del CUG

- a) in rappresentanza delle rispettive Amministrazioni , i signori:
- Mazzaccara M. Rosaria – Comune di Roncoferraro;
 - Zanetti Alberto e Guerra Ombretta – Comune di Villimpenta
 - Maioli Lodovico – Comune di Bigarello
 - Pontiroli Fabio – Comune di Castel d'Ario

- b) in rappresentanza delle delegazioni sindacali, i signori:
- Stellini Pinuccia – Comune di Roncoferraro;
 - Dusi Maria Grazia e Negrini Gianluca – Comune di Villimpenta
 - assente – comune di Bigarello
 - Corezzola Annamaria – Comune di Castel d'Ario

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la signora Maria Grazia Dusi.

Maria Grazia Dusi, verificata la presenza del numero dei componenti ai fini della validità delle decisioni assunte, illustra gli argomenti all'ordine del giorno e precisamente:

- 1) *Approvazione relazione attività del CUG 2013.*
- 2) *Indagine sul benessere organizzativo del personale dipendente - Modalità e tempi di avvio.*
- 3) *Pubblicizzazione attività del CUG sul sito Internet.*
- 4) *Varie ed eventuali*

1) Approvazione relazione attività del CUG 2013

Maria Grazia Dusi, Presidente del Cug, legge la relazione sull'attività anno 2013:

RELAZIONE SULLA ATTIVITA' ANNO 2013

L'art. 7 del Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia Intercomunale fra i comuni di Roncoferraro, Villimpenta, Bigarello e Castel d'Ario stabilisce che, tra i compiti del Comitato, vi sia la stesura entro il 30 marzo di una relazione annuale per iscritto sulla propria attività riferita all'anno precedente. Tale relazione verrà poi trasmessa ai vertici politici ed amministrativi degli Enti e pubblicizzata sul sito internet del Comune capofila di Villimpenta.

La costituzione del Comitato Unico di Garanzia

IL Comune di Villimpenta, in qualità di Comune Capofila, come previsto dall'art. 21 della Legge 183/2010, ha provveduto a costituire il Comitato Unico di Garanzia Intercomunale fra i Comuni di Roncoferraro, Villimpenta, Bigarello e Castel d'Ario, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito "CUG").

Tale Comitato sostituisce, unificando le relative competenze, i Comitati per le Pari opportunità e i Comitati paritetici per il fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

La costituzione del Comitato si è realizzata attraverso queste fasi:

- approvazione dello schema di convenzione e proposta di regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia delle pari opportunità ai sensi dell'art. 57 del D.LGS 165/2000 fra i Comuni di Roncoferraro, Villimpenta, Bigarello e Castel d'Ario, tramite delibere dei Consigli Comunali di Roncoferraro (n. 21 del 4.06.2012), di Villimpenta (n. 32 del 6.11.2012), di Bigarello (n.17 del 14.07.2012) di Castel d'Ario (n. 18 del 25.06.2012);
- firma della convenzione da parte di tutti i Sindaci in data 03.12.2012;
- con lettera prot. 264 del 15.01.2013 da parte del Comune capofila è stata richiesta alle Organizzazioni Sindacali la designazione dei componenti del CUG di parte sindacale;
- con lettera prot. 1060 del 1.03.2013 veniva richiesta ai Sindaci dei quattro Comuni la designazione dei componenti il CUG in rappresentanza delle Amministrazioni Comunali.
- in seguito alla ricezione di tutte le designazioni, il Segretario Comunale di Villimpenta, con proprio atto prot. 2175 del 21 maggio 2013 ha provveduto a nominare formalmente il Comitato Unico di Garanzia intercomunale fra i comuni di Roncoferraro, Villimpenta, Bigarello e Castel d'Ario, come previsto dall'art. 21 della Legge 183/2010, come segue:

COMUNE	Membri parte Comune	Membri parte Sindacale
RONCOFERRARO	Signoretti Monica titolare Mazzaccara M. Rosaria supplente	Stellini Pinuccia (CISL) titolare Catteschi Loris (CISL) supplente
VILLIMPENTA	Zanetti Alberto titolare Guerra Ombretta supplente	Dusi Maria Grazia (CISL) titolare Negrini Gianluca (CISL) supplente
BIGARELLO	Maioli Lodovico titolare Fontanesi Riccardo supplente	Purificato Adriana (CGIL) titolare Torelli Andrea (CGIL) supplente
CASTEL D'ARIO	Barsoni Elsa titolare Pontiroli Fabio supplente	Corezzola Annamaria (CGIL) titolare Marangotto Rodolfo (CGIL)supplente

A seguito della costituzione (21 maggio 2013), nel 2013 il CUG si è riunito 1 sola volta. In occasione della riunione, svoltasi il 14 giugno 2013, è stato approvato alla unanimità il Regolamento di funzionamento del CUG, che, come stabilito dalle Linee Guida ministeriali per il funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", deve essere adottato entro 60 giorni dalla data di costituzione del Comitato.

Il Regolamento è stato quindi inviato tramite newsletter a tutti i dipendenti dei Comuni.

In occasione della medesima riunione, si è provveduto alla nomina del Presidente del CUG nella persona della signora Maria Grazia Dusi, si è quindi esaminato il Piano Triennale di Azioni Positive" dei Comuni di Villimpenta e Roncoferraro, previsto dall'art. 48 del D.lgs. 198/2006, unici due piani pervenuti al CUG prima della riunione.

Villimpenta, 25 marzo 2014

LA PRESIDENTE F.to Maria Grazia Dusi

La relazione, approvata all'unanimità, verrà pubblicata sul sito web dedicato al CUG.

2) Indagine sul benessere organizzativo del personale dipendente - Modalità e tempi di avvio.

Maria Grazia richiamato il regolamento per il funzionamento del CUG il quale prevede tra le proprie competenze compiti propositivi tra cui: *azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo; compiti di verifica* tra cui: *esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo*, propone di avviare su tutti i comuni un'indagine sul benessere organizzativo di tutto personale dipendente.

A tale scopo viene proposto il modello d'indagine pubblicato nel mese di dicembre 2013 sul sito nazionale dell'anticorruzione al link: http://www.anticorruzione.it/?page_id=7383 in merito al quale vengono chiarite le finalità, i principi generali, le modalità tecniche, tutte ben dettagliate nel documento presente sul sito dell'A.N.A.C. (*Modelli per la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico* (art. 14, comma 5 del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150) ed in parte qui richiamate:

- FINALITÀ

Le Amministrazioni, nella prospettiva di migliorare l'efficienza, l'efficacia e la qualità dei servizi, devono opportunamente valorizzare il ruolo centrale del lavoratore nella propria organizzazione. La realizzazione di questo obiettivo richiede la consapevolezza che la gestione delle risorse umane non può esaurirsi in una mera amministrazione del personale, ma implica una adeguata considerazione della persona del lavoratore proiettata nell'ambiente di lavoro.

In questa prospettiva si inquadrano le indagini sul benessere organizzativo, i cui risultati rappresentano validi strumenti per un miglioramento della performance dell'organizzazione e per una gestione più adeguata del personale dipendente, contribuendo a fornire informazioni utili a descrivere, sotto diversi punti di vista, il richiamato contesto di riferimento.

Per "benessere organizzativo" si intende lo stato di salute di un'organizzazione in riferimento alla qualità della vita, al grado di benessere fisico, psicologico e sociale della comunità lavorativa, finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati.

L'indagine, secondo quanto previsto dall'art. 14, comma 5, del decreto Lgs 150/2009, ha le seguenti finalità:

- conoscere le opinioni dei dipendenti su tutte le dimensioni che determinano la qualità della vita e delle relazioni nei luoghi di lavoro, nonché individuare le leve per la valorizzazione delle risorse umane;
- conoscere il grado di condivisione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- conoscere la percezione che il dipendente ha del modo di operare del proprio superiore gerarchico.

È bene sottolineare, infine, che l'introduzione delle indagini di cui all'art. 14, comma 5, del decreto offre l'opportunità di analizzare tutti i risultati e procedere ad una loro sintesi, per trarne elementi utili in una prospettiva di crescita e di sviluppo.

- PRINCIPI GENERALI

Nello sviluppo dell'indagine sul personale dipendente devono essere rispettati i seguenti principi generali:

- Anonimato della rilevazione;
- Trasparenza dei risultati;

Ciascun dipendente, nella compilazione del questionario, per poter esprimere le proprie opinioni con sincerità, deve sapere che le proprie risposte non possono essere ricondotte alla sua persona. La garanzia dell'anonimato è un principio irrinunciabile, in assenza del quale si rischia di vanificare la finalità dell'indagine. Per assicurare il principio dell'anonimato sono necessari alcuni accorgimenti tecnici:

- non personalizzare i questionari con una pre - compilazione dei dati anagrafici;
- consentire la compilazione del questionario in ambiente riservato, senza l'osservazione diretta da parte di rilevatori / incaricati della raccolta dei questionari /colleghi ecc.;

- garantire l'anonimato durante l'elaborazione dei dati, anche attraverso il ricorso a procedure informatiche.

Al termine i risultati verranno resi pubblici mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e sul link del CUG.

– MODALITA'

L'indagine dovrà essere avviata da ogni Comune, è opportuno che la sua concreta realizzazione, alla luce del modello elaborato dalla Commissione, sia concordata e pianificata con la l'Amministrazione di appartenenza e la direzione del personale.

Qualora l'Amministrazione Comunale di appartenenza non ritenga di svolgere l'indagine dovrà comunicarlo in forma scritta al CUG con indicate le motivazioni.

Al fine di uniformare le procedure si concordano i seguenti tempi:

entro il 15 maggio 2014 distribuzione ai dipendenti (eventualmente anche collaboratori, LSU), compilazione e raccolta di tutti i questionari compilati;

entro il 15 giugno 2014 inserimento da parte di ogni Amministrazione dei questionari raccolti sull'applicazione Web dell'A.N.A.C. e chiusura dell'indagine;

entro il 30 giugno 2014 convocazione del CUG per la presentazione dei risultati dell'indagine

3) Pubblicizzazione attività del CUG sul sito Internet.

In merito all'argomento, la Presidente comunica di aver inserito sul sito internet del Comune di Villimpenta il logo del CUG intercomunale di Roncoferraro, Villimpenta, Bigarello e Castel d'Ario e di aver provveduto alla pubblicazione del decreto di nomina del CUG, del regolamento, del verbale della riunione del 2013. Ogni Comune dovrà inserire nella HOME del proprio sito istituzionale il link per il collegamento al sito del CUG del comune capofila, sarà cura del Comune di Villimpenta inserire tutti i successivi atti che verranno prodotti.



http://www.comune.villimpenta.mn.it/index.php/documenti/cat_view/89-cug

4) Varie ed eventuali

La Presidente fa presente di aver ricevuto in data 26 marzo 2014, dopo la convocazione della riunione del CUG, la comunicazione da parte del Comune di Castel d'Ario che il membro del CUG Baroni Elsa è stato sostituito con Chiara Cabrini. Si prende atto di tale variazione nei componenti del CUG.

La Presidente relaziona in merito alla sua partecipazione il 31 marzo 2014 al workshop "CUG: esperienze a confronto" scambio di buone prassi tra esperienze del territorio mantovano. Si è trattato di un focus su specifici temi legati ai compiti propositivi, consultivi e di verifica attribuiti ai CUG dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2011 in attuazione dell'art. 21 della legge n. 183/2010.

L'incontro è nato dalla necessità di sviluppare momenti di incontro e confronto sulle azioni positive avviate in un ottica di diffusione, valorizzazione e condivisione degli interventi in materia di pari opportunità e benessere organizzativo.

Al termine della riunione Maria Grazia Dusi ha invitato la Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Mantova, Avv. Mariantonietta Calasso, ad una riunione del CUG intercomunale di Roncoferraro, Villimpenta, Bigarello e Castel d'Ario, da tenersi in Comune a Villimpenta nel mese di novembre 2014, al fine di avere un confronto formativo sui compiti del CUG, sulle azioni da intraprendere, sulle opportunità di collaborazione. La Consigliera ha accettato la proposta ed attende solamente la comunicazione della data. Sarebbe opportuno in quella sede invitare anche i Politici ed i Responsabili del Personale.

Letto, confermato e sottoscritto

Maria Grazia Dusi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Dusi', written over a faint, illegible stamp or text.